

山青水秀好风光

赣风观后感
总装车间 陈兵

赣风拂面,引得众人醉。多彩神韵,宛若画中游……江西生态文化大型歌舞晚会《赣风》在江西艺术剧院隆重举行。悠悠赣风,在故乡的怀抱中诉说着江西人民的喜怒哀乐;丝丝赣情,用歌舞书写着赣鄱儿女的悲欢离合。舞台背景的美轮美奂,歌唱家的倾心诠释,舞者的轻盈优美,无不诉说着江西文化的源远流长。悠扬的旋律、动人的舞蹈、悦耳的歌声、华丽的舞台在这个夜晚汇成笔墨纸砚,带领着赣鄱儿女一同书写这幅展现江西山水、人文的艺术画卷。

江西山川形胜,风景秀丽,成为历代文人墨客的寻幽探险之地,吟诵歌咏之邦。“无边光景一时新,万紫千红总是春……正是江村春酒熟,家家扶醉醉人归”,集历代名人墨客吟咏江西的名句成篇的歌舞《梦入江西锦绣堆》让人在欣赏妙曼舞姿、优美旋律的同时,品味着江西文化的厚重积淀;“物华天宝,龙光射斗牛之墟;人杰地灵,徐孺下陈蕃之榻”取材于王勃《滕王阁序》的歌舞《滕王阁咏叹》,表现江西南昌的文化发展和历史传承;“一水流溪千叠翠,万彩皆逊于一色”,《瓷韵俊彩》中让古今文人艺术家拍案叫绝的青花瓷中流淌出的甘露,叫人目不转睛,伴随着优美动听的青花旋律,数十名江南女子身着青花裙装,手捧青花瓷瓶翩翩起舞,令人如痴如醉。《赶渔》、《鹤舞》、《过滩》……更是一次次将演出推向一个又一个的高潮。

这是一场精彩纷呈的文化盛宴,这是一个心灵震撼的不眠夜晚。今夜我们为鄱阳湖歌唱,我们为身为江西人自豪,相信《赣风》将成为赣鄱的又一张生态文化名片,传递给亚洲,传送到全世界。



公司组织观看大型歌舞《赣风》



为活跃员工业余生活,陶冶情操,营造健康向上的企业文化氛围,增强企业凝聚力,公司于2012年2月16日组织100名员工观看了江西省首部反映绿色生态的艺术作品大型风情歌舞《赣风》。

《赣风》5个章节11个节目,每个节目都选用了江西名山、名水、名胜的背景。整台晚会气势磅礴、表演唯美、舞美绚丽,独特的乡风民俗令人耳目一新,员工细细品味着这幅展现江西山水、人文的艺术画卷,情不自禁地流露出喜爱与赞誉之情。

时光荏苒,如白驹过隙般匆匆而去,半年的康富实训生活不知不觉地过去了。在这期间我感觉自己成长了许多,从象牙塔迈出的第一步走得特别的稳重,感谢康富给我提供了一个努力拼搏的舞台,让我学会了如何面对这个真实的社会,实现了从在校学子向职场人士的转变。

对每个人来说,第一次都是最难忘的,现在回想之前的实训生活我经历了太多太多的“第一次”:第一次面试,虽然很简单;第一次同比你有经验的人学习、生活、工作,不再是书本上的空话;第一次同肖厂长说话时的声音小得像蚊子,肖厂长满脸笑容的样子,让我的拘谨一扫而光……

我们这一届的实训生经过面试和单独对话分配到许多不同的岗位,我在定子嵌线班实训。定子嵌线是



机电分院 喻可畏

梦想在这里腾飞

发电机制造过程中的关键工序,它是一个将已绕制好的线圈绕组嵌入压装好的定子铁芯中的过程,所完成的产品是构成发电机的主要部件。经过半年的实训,感觉自己掌握了许多,但当我与班长的交流时,又觉得自己要学的还有很多,真是应了那句话——学无止境。

公司领导非常重视员工素质的培养。首先是“沟通与交流”,只有这样陌生的感觉才会减退,我们中午一起就餐,一起分享生活中见到的困人趣事;在工作中享受生活,在生活中思考工作,逐渐提高工作技能。

以前认为人生最惬意的事就是“睡觉睡到自然醒”,现如今为了保证工作时间,每天必须早起半个小时做准备。日子渐渐就适应了,体验着工作人员的工作规律,也觉充实、自然。

实训让我们提前接触到了社会,但与其他大学生

比起来,在某些方面还是存在一定差距,这时候我们更需要笨鸟先飞,而不是等着别人来教或者糊弄过关,没有谁有义务教会你什么,只有自主学习,主动觅食,这才是社会。

盼着,盼着,迎春晚会的日子终于到了,作为实训生的我们也积极参加。公司正如一艘乘风破浪的巨轮,员工就如广阔的海域。这次晚会是如此的温馨感人,大家自编自排自演的节目虽不及专业水平,但是无一不是出自内心深处那份对公司的热爱,“诚于心”才能“秀于外”。

在这里,我和大家一起工作,一起生活,它见证了我的成长。半年的时间,我收获了诚挚的友情和宝贵的经验,师傅们给我的无私的帮助和鼓励是我人生中最宝贵的财富。我的梦想在这里腾飞,我的人生正在起航。

案例讨论



“脑筋急转弯”你答得来么?

团队里注入了“快乐基因”,心理学分析:心情好的时候,工作效率也会有所提高,那么,这么一举三得的事情你还不起行动起来!为什么猫看到老鼠,猫还跑呢?请回答!

脑筋急转弯我们经常玩,无非是为了打发时间逗乐罢了,但这个游戏用在车间里,却有不一样的效果。

某日,班组成员在一起分工协作完成任务时,有的抱怨工作任务重,有的埋怨伙伴不够配合。看到大家无精打采的样子,我建议我拿个脑筋急转弯给大家猜吧,大家一听立刻打起精神来了,出完题后,大家你一言我一语的说出自己的答案,没有一个答对的,最后说出答案时,大家才恍然大悟,原来并没有他们想象的那么复杂,由此勾起了大家的好奇心,要求甲继续出题,当有答对的,竖起大拇指表扬,没答对的也笑声满怀,不一会儿大家都发现身边的活都干完了。

案例分析:你有“快乐基因”吗?

许多成员在一起呆的时间已经很长了,有时聊的话题也就是一些“鸡毛蒜皮”的事,有时为此也会争论起来,实在是浪费时间,造成工作效率低下,有时大家都不吱声,前一道工序和下一道工序没有呼应、衔接,造成许多不必要的麻烦和误会,都是团队沟通不到位造成的。所以如何做到在“快乐中工作,快乐中学习”是十分必要的,脑筋急转弯既能锻炼员工的思维能力,又能提醒大家在生活中多注意细节,多个角度去考虑一个问题。培养发现问题的眼光又在锻炼自己的沟通、协作能力,最重要的是在这个

坚定梦想 坚持创新

总编:李 璐
主编:廖 菲
摄影:陈 颖
电话:0791-88350707
传真:0791-88350712
地址:南昌高新区紫阳大道3088号

KF 康富电机
KANGFU GENERATOR
(原江西三波电机总厂)

全球品牌发电机配套基地

International Brand Generator OEM Base

2012年3月30日 第1期 总第4期

http://www.kangfudj.com

公司荣获南昌高新区 2011年度标准化工作先进工作单位



2012年3月2日,在南昌高新区2012年经济工作会议上,公司荣获南昌高新区2011年度标准化工作先进单位。公司多年来一贯坚持技术创新,积极参加中小型电机行业标准制修订,在技术管理、产品设计和制造工艺等方面全面贯彻国家标准和行业标准,这次荣誉的获得是对公司标准化工作的充分肯定。

SB-HW4Z-200 高效励磁船用轴带发电机 /H280 (IP44) 高效励磁船用发电机项目通过省级技术鉴定



2012年3月16日,由公司电机研究所项目组承担试制的两项新产品设计项目顺利通过鉴定。此次鉴定会在公司培训室召开,两个新产品项目属江西省(重点)新产品计划项目,分别为:SB-HW4Z-200 高效励磁船用轴带发电机、H280 (IP44) 高效励磁船用发电机。应邀参加会议的有江西省科技厅、南昌市高新管委科技局有关领导及专家。鉴定



会上,专家听取了项目组的研究工作报告,考察了生产现场,审查了相关技术文件,并对项目进行综合评价,最后经审查讨论认为:SB-HW4Z-200 高效励磁船用轴带发电机项目技术水平国内领先;H280 (IP44) 高效励磁船用发电机技术水平国内先进。该两项新产品的研制是成功的,一致同意通过省级(重点)新产品技术鉴定。

比技能、强素质、促发展——电机分厂举办行车技能比赛

2012年3月9日,公司举行了生产一线岗位练兵及行车技能比赛活动,旨在通过比技能,提升操作水平,促进公司发展。来自5个部门的30名选手参加了比赛,经过紧张激烈的角逐,总装车间胡明、质检部吴杰波、物流部刘淑华分别获得冠、亚、季军。

电机分厂副厂长肖军指出,比赛和练兵只是形式,提高业务技能,强化安全生产管理,促进人

人成才,加快公司发展才是目的,各部门要以比赛为契机,进一步激发员工钻研技术的积极性,打造技能型的生产队伍。

近年来,公司一直坚持以人为本,大力开展员工岗位培训、技能比赛活动,通过举办“合理化建议”征集、“我与公司”辩论比赛、“岗位练兵比赛”等形式,进一步提升广大员工岗位技能水平,为全面完成年度目标任务注入强劲的动力。



公司将参展 2012 “第十一届(上海)国际动力设备及发电机组展览会”

2012年4月26日-28日,公司将作为参展商参加2012“第十一届(上海)国际动力设备及发电机组展览会”。此次将展示以下产品:永磁励磁高压发电机、高效励磁(风)冷船用发电机、谐波励磁(水)冷船用发电机、高效励磁船用发电机、高效励磁船用变频发电机、高效励磁发电机。上海新国际博览中心5T016展台欢迎新老顾客的莅临指导!



公司开展2012年内部审核工作

为保证公司体系正常运行,公司于2012年2月21日开展了内部审核工作,对质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系三方面进行了审核,确保各部门严格按照体系文件执行。

2月21日下午13点,质量总监万军主持了内部审核首次会议,会议就审核要求及事项作了详细的安排,督促各部门将相关资料文件整理到位,积极配合内部审核人员的审核工作。

内审中,各部门积极配合内审人员,工作进行地非常顺利。

2月24日内审工作落下帷幕,内审小组提出各部门的不符合项,督促各部门整改到位,同时要求各部门提交管理评审各项资料,为迎接外审做好各项准备工作。

强劲大力士

——康富(三波)电机突出的技术性能优势

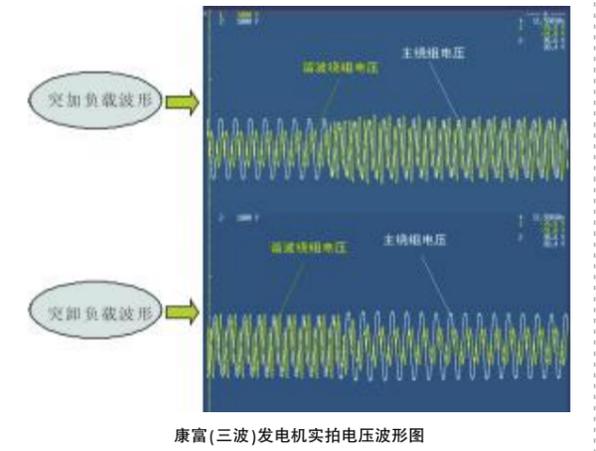
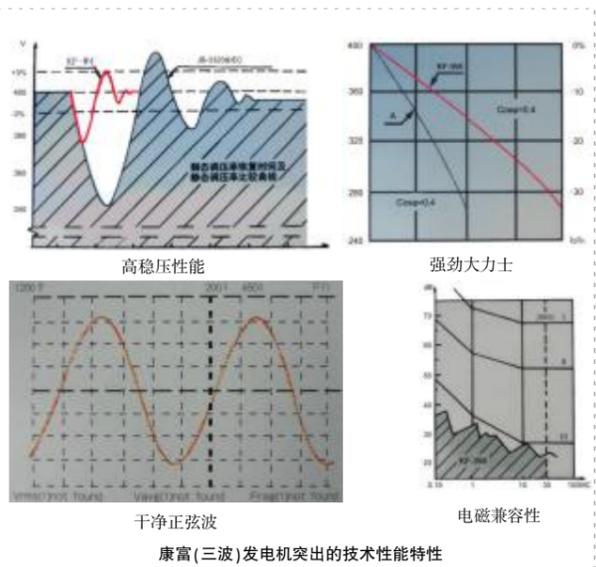
康富发电机采用三次谐波励磁技术,在发电机带载时能保持发电机输出电压恒定,在突加和突卸负载时,使发电机具有良好的动态性能。三次谐波励磁发电机有很强的启动异步电动机能力,是发电机中的“强劲大力士”,启动异步电动机能力是国家标准的两倍。

2011年3月初,广西正值枯水季节,采砂困难,都用鹅卵石粉碎,球磨机要求带载启动,负载为两台200KW电动机,原用一台某进口品牌700KW发电机组,因扩大产量需增加一台同型号球磨机,改用康富电机,用一台400KW三次谐波励磁发电机+玉柴YC6T660L-D20油机就能正常工作,在当地引起轰动。

2011年初,南宁某制砖厂使用400KW机组带制砖设备,以前用玉柴+某基波励磁400KW发电机,在打砖时,电压下降,柴油机会冒黑烟,机组振动大,易损坏油机,后来改用同功率玉柴+康富400KW三次谐波励磁发电机,在打砖时,柴油机组运行平稳,也不会冒黑烟,省油节能。

康富三次谐波励磁发电机在加载时励磁能量会上升(谐波能量随负载增大而同步上升),电压下降不大并且电压恢复时间很短,这样柴油机出力变化不大,机组运行平稳,不会冒黑烟,不会对柴油机造成损伤。而基波励磁发电机在加载时励磁能量下降,导致电压下降,电压不稳,并且电压恢复时间长,柴油机会长时间处于过载运行状态,所以机组振动大,冒黑烟,会对柴油机造成很大损伤。

康富发电机突出的三次谐波励磁技术性能优势与众不同,多年来一直受到广大用户尤其是特种用户的青睐,康富电机自成立后的几年里销售业绩每年都在翻番,去年在广西区域销售康富电机就达几千台。



车间吊具安装“红绿灯”



2012新年伊始,为规范电机分厂吊具的使用,保障分厂操作人员与产品安全,电机分厂对各车间吊具进行了安装“红绿灯”行动,此次行动由总装车间牵头、质检部协助对各班组吊具进行标识管理。

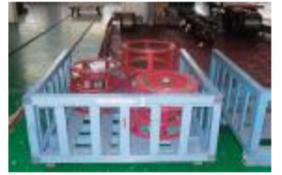
根据分厂吊具载重大小不同,用颜色共区分为三个档次:黄色为最高等级,可用于355#、400#机座使用;红色为第二等级,限使用于250#、280#机座使用;黑色为最低等级仅限于180#、200#机座使用,其余均使用特种吊具。



项目名称:355# 外压装定子翻转吊装工装
项目说明:目前,355# 定子改外压装技术已成熟,按原有的压装工艺操作外压装定子难度较大,且存在一定的危险,在压装的过程中要增加较多的中间翻转工序,效率低下。为此,总装车间特自制355# 外压装定子翻转吊装工装,此工装可以直接调运外压装定子进入工位,直接翻转,效率大大提高,且减少了事故风险,保证产品质量。



项目名称:自制400# 机座移动式励定存放工装
项目说明:目前,电机分厂生产400# 机座以上的大电机大量增加,励定存放问题日益严峻,大量的励定存放在工作区域内,易出现磕碰、翻到现象,对产品质量和人身安全造成隐患。为此,总装车间出于对励定摆放不合理和安全角度的考虑,自制移动式励定存放工装,此工装不仅可以保障励定的安全存放,还可以直接托运,减少了倒运的中间环节,大大提高工作效率,保证产品质量。



项目名称:自制物料运输保障箱
项目说明:为了保障物料及时运送到总装车间,在运输过程中既要避免物料磕碰又要保证物料的完好性,经过车间仔细测算出可以承受物料最佳比例的数据,做出整套可行性方案后,充分利用车间的废料自制物料运输保障箱。

合理化建议展示栏

智慧小故事

打破 关注自己的门

一个木匠做得一手好门。他给自己家做了一扇门,他认为这门用料实在,做工精良,一定会经久耐用。

过了一段时间,门的钉子锈了,掉下一块板,木匠找出一颗钉子补上,门又完好如初。不久又掉了一颗钉子,木匠就换上一颗钉子。后来,又有一块板坏了,木匠就又找出一块板换上。再后来,门坏了,木匠又换了一个门门……

若干年后,这扇门虽经无数次的破损,但经过木匠的精心修理,仍坚固耐用。木匠对此甚是自豪:多亏有了这门手艺,不然门坏了还不知如何是好。

忽然有一天,邻居对他说:“你是木匠,你看看你家这门!”木匠仔细一看,才发觉邻居家的门一扇扇样式新颖,质地优良,而自己家的门又老又破,满是补丁。木匠明白了,是自己的这门手艺阻碍了自家“门”的发展。

启示:学一门手艺很重要,但换一种思维更重要。行业上的造诣是一笔财富,但也是一扇门,会关注自己。面对全新变化全新的世界,要有勇气、有决心打破关注自己的这扇“无形门”,及时反思和提升自己的“手艺”,这样才能更多看到外面美丽的风景。

选择

有一个古老的难题在传说:当你的母亲、妻子、孩子都掉进水中时,你该去救谁。不同的人给出不同答案,众说纷纭。哲学家们就不同的答案给出深入的分析,说明不同的人思想、灵魂、文化深处的重大差异。这一次,一位农民给出了他的答案。他的村庄被洪水淹没,他从水中救出了他的妻子,而孩子和母亲都被冲跑了。

事后,大家七嘴八舌,有的说救对了,有的说救错了。

哲学家问农民当时怎么想的。农民说:“我什么也没想。洪水来的时候,妻子正在我身边,我抓住她就往高处游。当我返回时,母亲和孩子都被冲跑了。”

启示:不要给有些选择赋予太多的牵强意义,很多时候,选择的理由只是本能,只是一种自然的、最可能成功的反应。

公司隆重举行 2012“龙腾虎跃迎新春”年会



伴随着冬日的阳光,满怀喜悦的心情,2012年1月19日,公司在泰豪军工大厦蓝天吧隆重举行“龙腾虎跃迎新春”年会,全体员工及康富电机分院实习生共280余人参加了本次年会。

年会在现场热烈、愉快的气氛中拉开帷幕。公司总经理洪小华在年会上致欢迎辞,为康富人描绘了一幅宏伟蓝图,并对新一年提出了寄语。应邀出席年会的全国政协常委、江西省工商联主席、泰豪集团董事长黄代放,泰豪科技副总裁、电机电源本部执行董事邹映明、电机电源本部执行总裁、电源技术公司总经理杨剑,也纷纷发表了言辞恳切的致辞。

晚会精心挑选了来自各个部门共11个节目,有歌舞、小品、情景剧等多种形式,员工们各展才艺,精彩纷呈,高潮迭起,一片欢乐祥和的氛围,充分体现了公司员工的多才多艺与良好的精神风貌。面对充满挑战的2012年,“成为发电机行业最有影响力的企业,致力于打造民族发电机第一品牌,成为全球品牌发电机配套基地”是我们康富人共同的梦想,我们将继续坚定梦想,坚持创新,再接再厉,团结拼搏,为早日实现我们的目标共同努力!

为了使新员工更系统全面地了解公司概况、发展战略、产品知识,以及有关制度和工作流程,促进其更快地融入康富电机大家庭,3月6日,公司行政办组织开展了2012年度第一期新员工入职培训,来自不同岗位的近20名员工参加了本次培训。

本次培训内容包括《公司概况介绍》、《公司制度》、《电机产品分类》、《安全知识》、《财务知识》等,从整体上介绍了公司发展和产品状况,使新员工对公司的了解更加的深入,对产品知识的理解更加的透彻,不但对公司的发展充满了信心,更明确了了自己的职业发展方向。虽然本次培训历时不长,但各位讲师的兢兢业业、新员工们的积极参与,使得本次新员工培训达到预期效果并取得圆满成功。

我们相信,在康富电机这片沃土上,新员工会用他们的活力和朝气创造又一个又一个佳绩,与康富电机共创美好的未来!



公司举行新员工入职培训活动

公司开展商务礼仪培训

为进一步规范员工职业行为,提升员工整体素质,塑造良好的企业形象,2012年3月15日下午,公司举行了商务礼仪专项培训。来自各部门共计36人参加了培训,此次培训由公司行政办经理李璐主讲。

李老师通过案例分析、互动抢答等形式,围绕仪表仪态、拜访礼仪、接待礼仪、电话礼仪等方面进行了生动讲授。通过培训,使参训人员进一步建立了商务礼仪规范的理念,掌握商务礼仪规范的实务性操作准则,为大家今后的社交和商务活动打下了良好的礼仪基础,进而促进了企业形象的巩固与提升。

作为一家致力于信息技术改造传统产业的高新技术企业,公司非常重视员工个人素质的培训,康富人始终秉承着“学以致用”的态度开展各类培训活动,培训讲师不仅有外请的培训机构的专员讲师,同时也培养了一批经验丰富的员工担任内部培训师。



发电机基础知识培训



为了加强实习生对电机产品的认识,深刻理解实习岗位的技术要求,理论联系实际,掌握公司发电机的工作原理和参数指标,总装车间加大投入了培训力度,让实习大学生快速融入工作氛围中。

发电机原理的培训,不仅让实习生快速了解电机的生产制造流程,明白各道工序之间紧密衔接的关系,以及发电机工作原理,同时也积极引导他们动脑动手,鼓励他们开展优化生产现场工艺、工装等活动,提高实践能力。

培训活动的开展丰富了实习生的理论知识,对公司的产品制造工艺有深入的了解,为把他们培养成公司所需的人才打下坚实的基础。

电机分厂“不断学习,一岗多能”

为提高生产效率,节约时间成本,电机分厂开展了围绕“不断学习,一岗多能”的创新管理模式,在生产部门达到了很好的效果。此前,偶有车间生产班组长人手不足、忙闲不均的状况,在经过一段时间的探索后,电机分厂展开了“不断学习,一岗多能”的创新管理模式,调动生产人员插班学习,掌握相关班组生产技能,他们互为师徒,交流技能知识,利用业余时间进行技能培训。达到一岗多能,一人多技的效果,大大提高电机分厂生产效率。

